|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Logo GCR CMYK XXS | | | |  | verslag  besluitenlijst | | | | |
|  | | | |  |  | | | | |
|  | |  |  |  |  | | | | |
|  | |  |  |  |  | | | | |
| Vergadering | |  | 23 mei 2024, 10:30 – 12:30 uur  Huis van de Stad, zaal 2.1 |  |  | | | | |
|  | |  |  |  |  | | | | |
| Aanwezig  Verhinderd  GASD  Notulist | |  | Ton de Korte (voorzitter)  Lucia Liefaart (secretaris)  Aleida Huisman (penningmeester)  Paul Wiltenburg  Guido Prinsenberg  Peter Boxma  Lucas Vervoort  Frans van Luit  Yvonne Muijs, Arjola Ketting en Anouk van der Vijgh  Mohammed Fallah en Linda Boot  Jolanda Bouma | | | |  | | |
|  | |  |  | | | |  | | |
| **Nr** | **Notulen/Actiepunten** | | | | | **Door** | | **gereed** |
| **1.** | **Bezoek directeur sociaal domein Gemeente Gouda Nadia Barquioua**  Voorzitter heet de directeur welkom. Nadia introduceert zichzelf. Waarom lid van de GCR? Iedereen ligt zijn of haar eigen motivatie toe.  Nadia vertelt dat ze bijna 20 jaar in Rotterdam bij een jongerenwerkorganisatie gewerkt. De verharding van de maatschappij voel je in Rotterdam zeer sterk aanwezig. In Gouda vond ze een kleinere gemeente waar ze de verbinding kan leggen en verschil kan maken. Nadia ziet een betrokken overheid. Maar ziet ook onhandige communicatie. Daar zet de gemeente extra op in via een doorontwikkeling van direct duidelijke communicatie. Daar komt een proces voor. Gemeentebreed. We willen een toegankelijke stad voor al haar inwoners zijn. Met de lokale inclusie en diversiteitsagenda maakt Gouda op dit thema ook stappen. Er loopt een verkiezing over meest toegankelijke gemeente. Nadia wil meedoen met deze verkiezing. Zij roept op om hierin om als GCR de gemeente te beoordelen.  **Actie Jolanda: doorsturen link over verkiezing, de beoordeling gaat in juni open.**  Stein won eerder deze verkiezing in 2021. Gouda kijkt naar Stein, maar ook naar wat wij doen en zelf willen zijn.  Hoe bewaak je de kwaliteit? Door het vast te leggen in beleid en aandacht voor te blijven houden.  Hoe ga je om met anderstaligheid? Het is niet de bedoeling dat kinderen opdraaien voor de taalbarriere van ouders. Er is een tolkentelefoon. Dit is kostbaar. Het is een probleem en heeft meerdere mogelijke oplossingen. Taalles toegankelijk voor iedereen. Personeelsbestand moet divers zijn. Zodat gesprekken in eigen taal gevoerd kunnen worden. B1 taalgebruik, pictogrammen, Taalcafe’s, werkcafé. Thematisch werkcafé ’s zijn er ook (arabisch is geweest). Talent van mensen wordt ook zoveel mogelijk ingezet. Voorbeeld: een schipper uit land van herkomst zit nu op het pondje bij GoudAsfalt.  Guido geeft aan dat de communicatie vanuit bijstanduitkeringen echt heel complex is. Een grote groep, en met name anderstaligen kunnen hier niet mee uit te voeten. Hij zou graag meer outreachende activiteiten vanuit de gemeente willen zien.  **Actie Jolanda: Suzanne van Direct Duidelijk uitnodigen bij GCR.** | | | | |  | |  |
| **2.** | **Informatie over Zilverplan samen met Karen Wink en Germien la Grand**  Germien ligt de aanleiding van het Zilverplan toe: Gouda vergrijst. Ze onderbouwt met cijfers. De gemeente heeft geïnventariseerd: wat gebeurt er allemaal in Gouda voor ouderen in Gouda? Is het voldoende of wat zou er nodig zijn? Vanuit daar wordt het Zilverplan ontwikkeld. Het resultaat moet zijn: ouderen inwoners in Gouda zijn zich bewust van wat zij zelf kunnen doen om zo lang en fijn mogelijk , gezond en veilig mogelijk thuis te kunnen blijven wonen.  Karen legt de infographic uit. Het verzoek aan de GCR is om aanvullingen te doen op de plaat.  Gouda wil dementievriendelijke gemeente zijn. Dat betekent dat we veel doen om inwoners en instanties zich bewust zijn van dementie en hoe ze hier goed mee om kunnen zijn. En dat er in Gouda veel en divers hulpaanbod is. Er is ook een campagne: goudawijzer.nl/goed  Terugkoppeling wat de groepjes de belangrijkste thema’s vinden:   * Culturele achtergronden ontbreken. Karen vult meteen aan: het is een bewuste keuze om geen onderscheid in achtergronden oid te maken omdat het de bedoeling is dat het een inclusief beleid is of moet zijn. * Passend wonen in combinatie met wat de wmo doet om langer thuis te blijven wonen * Vervoer voor kleine afstanden. Ontwikkelen van een vrijwilligerspool voor ouderen. * Wonen en zorg * Passend wonen * Passend wonen | | | | |  | |  |
| **3.** | **Vaststellen agenda GCR**  Eventuele opmerkingen over het verslag kunnen bij Tonny worden aangegeven. | | | | |  | |  |
| **4.** | **GCR lopende zaken:**  Er is geen nieuws rondom de website.  Er is een reactie gekomen op de brief over adviesraden vanuit KernKracht. Deze reactie lijkt op de brief naar kernkracht. | | | | |  | |  |
| **5.** | **GASD zaken**   * Kennismaking directeur sociaal domein Nadia Barquioua * Sociale cooperatie – update door Maaike Vis * Sportnota * Reactie op advies inburgering * Terugkoppeling kennismaking voorzitter GAB * Procedure nieuwe werving | | | | |  | |  |
| **6.** | **Rondvraag**  Aleida: Start binnenkort bij het swanenburghofje.  Frans: Bijzonderen mobiliteitsdag gaat door. 21 september. Er is een stand beschikbaar vanuit de cliëntenraad. Gaan we daar gebruik van maken? Lucia gaat animo inventariseren voor de bemensing.  Paul: is geweest bij een bijeenkomst van Gedeelde Zorg. Hij geeft aan dat ze een lastige opgave hebben. | | | | |  | |  |
| **7.** |  | | | | |  | |  |